



LE CAMPUS
By CCI Nièvre

FORMATION & ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DURÉE ET DATES

3 JOURS - 21 HEURES

FORMATION SUR
MESURE

> DATES A DÉTERMINER

...

MANAGEMENT DES HOMMES

FAIRE VIVRE ET
IMPLIQUER
UNE ÉQUIPE ///

Contact Inscriptions

Catherine
Guyon

06.64.19.28.27
c.guyon@byccinievre.fr

TARIFS 2024

Sur mesure

NOUS CONSULTER

Le Campus by CCI Nièvre
74, Rue Faidherbe - 58000 NEVERS
E-mail : formation@byccinievre.fr
Site Internet : nievre.cci.fr



FAIRE VIVRE ET IMPLIQUER UNE ÉQUIPE

PUBLIC

Toutes personnes de tous secteurs d'activités ayant une mission d'encadrement et d'animation d'équipes (responsables d'unité, chefs de service, chefs d'atelier, chefs de secteurs, chefs d'équipes, dirigeants de PME-PMI...). .

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis particulier

OBJECTIFS

Connaître les outils et les méthodes d'animation et de motivation d'équipes.

Savoir les utiliser dans le contexte de l'entreprise pour développer les performances individuelles et collectives.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Le stagiaire sera en mesure de :

- Se positionner dans son rôle de manager
- Affirmer son management et sa crédibilité
- Adapter son management aux contextes
- Dynamiser et motiver son équipe

PROGRAMME

1. Analyser la fonction :

Trouver son juste positionnement

- rôle du manager
- définition d'une philosophie managériale au sein de l'entreprise
- clarification des rôles et missions de chacun

2. Connaître son style de management

Clarifier les notions de responsabilité, autorité, pouvoir :

Réussir à s'imposer face à son équipe

Comment établir sa légitimité

Exercer le pouvoir et adapter son style de management :

- appliquer 5 critères de management
- jouer son rôle de leader
- appliquer la régulation opérationnelle

MÉTHODES ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Les méthodes participatives prennent en compte la problématique des participants. Alternance entre apports théoriques et élaboration de méthodes et outils.

Exposés-débats.

Réflexions et échanges d'expériences.

ANIMATEUR

Cette formation est assurée par un spécialiste du domaine avec une expérience significative en entreprise et de pédagogie en formation

Nos formateurs sont sélectionnés et référencés selon un processus Qualité

SUIVI ET ÉVALUATION

Une attestation d'assiduité, une copie de la feuille d'émargement, un questionnaire de satisfaction ainsi qu'un questionnaire d'auto-évaluation pour mesurer l'atteinte des objectifs de la formation sont remis aux stagiaires en fin de journée.

3. Identifier et adapter son style de management, reconnaître et réagir à la démotivation :

Management et leadership

- qu'est-ce que le leadership ?
- relations entre niveau de maturité des collaborateurs et leadership
- quelques règles à respecter pour un bon leadership situationnel
- les principes de progression et de régression

4. Faciliter un climat de confiance

Motiver au quotidien

- les mécanismes de la motivation
- comment motiver son équipe

Quelques outils de la motivation :

- le suivi des performances individuelles
- les réunions d'équipe
- le management par objectifs
- le tutorat