



LE CAMPUS
By CCI Nièvre

FORMATION & ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DURÉE ET DATES

2 JOURS - 14 HEURES

FORMATION SUR
MESURE

> DATES A DÉTERMINER

...

EFFICACITE PERSONNELLE ET COMMUNICATION

ÊTRE ACTEUR DANS UN PROJET

Contact Inscriptions

Catherine
Guyon

06.64.19.28.27
c.guyon@nievre.cci.fr

TARIFS

Sur mesure

NOUS CONSULTER

Le Campus by CCI Nièvre
74, Rue Faidherbe - 58000 NEVERS
E-mail : formation@nievre.cci.fr
Site Internet : nievre.cci.fr



ÊTRE ACTEUR DANS UN PROJET

PUBLIC

Collaborateurs participant à un projet ou à une action de changement sans en être le chef de projet.
Responsables travaillant en interface avec de nombreux partenaires.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis particulier

OBJECTIFS

Acquérir l'essentiel de la gestion de projet.
Développer des méthodes de travail hors hiérarchie.
Se positionner, s'organiser et communiquer avec les autres membres du projet et le chef de projet.
Acquérir et maîtriser les outils du reporting.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Le stagiaire sera en mesure de :

- Positionner le projet dans l'entreprise
- Participer à la réalisation du projet
- Établir sa propre performance d'acteur de projet
- Évaluer de la performances collective de l'équipe

MÉTHODES ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Exposé interactif avec les participants.
Études de cas en lien avec la situation des participants.
Jeux de rôles filmés et analysés
Un support de cours est remis au stagiaire.

ANIMATEUR

Cette formation est assurée par un spécialiste du domaine avec une expérience significative en entreprise et de pédagogie en formation
Nos formateurs sont sélectionnés et référencés selon un processus Qualité

SUIVI ET ÉVALUATION

Une attestation d'assiduité, une copie de la feuille d'émargement, un questionnaire de satisfaction ainsi qu'un questionnaire d'auto-évaluation pour mesurer l'atteinte des objectifs de la formation sont remis aux stagiaires en fin de journée.

PROGRAMME

Positionnement du projet dans l'entreprise.

- les spécificités et dimension du projet
- l'adhésion

Participer à la conception du projet

- planifier ses actions
- participer à l'évaluation des ressources
- analyser et anticiper les risques : délais, budgets, performances

Sa performance d'acteur du projet

- se situer dans le projet
- s'engager dans le cadre d'un contrat
- affirmer ses compétences et développer son rôle au sein de l'équipe
- conjuguer au quotidien ses activités et sa participation au projet
- s'auto-contrôler sur les résultats
- actualiser son plan d'actions
- tenir informer les membres de l'équipe

La performance collective de l'équipe

- évaluer les profils et les enjeux au sein de l'équipe
- adapter sa communication aux autres membres du groupe
- respecter, valoriser les spécificités des autres métiers ou des autres cultures