



**LE CAMPUS**  
By CCI Nièvre

FORMATION & ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

### DURÉE

2 JOURS -14 HEURES

FORMATION  
SUR MESURE / INTER

> DATES A DÉTERMINER

...

# INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'IA AU SERVICE DES R.H. :  
RECRUTEMENT ET  
GESTION DES TALENTS///

### Contact Inscriptions

Catherine  
Guyon

06.64.19.28.27  
c.guyon@nievre.cci.fr

### TARIFS

Inter-entreprise

**NOUS CONSULTER**

Sur mesure

**NOUS CONSULTER**

**Le Campus by CCI Nièvre**  
74, Rue Faidherbe - 58000 NEVERS  
E-mail : [formation@nievre.cci.fr](mailto:formation@nievre.cci.fr)  
Site Internet : [nievre.cci.fr](http://nievre.cci.fr)



## L'IA AU SERVICE DES R.H. : RECRUTEMENT ET GESTION DES TALENTS

### PUBLIC

Professionnels RH souhaitant intégrer l'IA dans leurs processus.

### PRÉREQUIS

Cette formation nécessite d'avoir une bonne maîtrise des process R.H.

### OBJECTIFS

- Optimiser le recrutement et la gestion des talents grâce à l'IA.
- Automatiser les tâches répétitives pour gagner en efficacité.
- Identifier les enjeux éthiques et réglementaires de l'IA dans les RH.

### PROGRAMME

#### 1. IA et transformation des RH

2.

- Panorama des solutions IA dans les RH.
- Automatisation des tâches : tri de CV, évaluation des candidats.
- Présentation d'outils (Hiretual, Pymetrics, Recrutee).

#### 1. Applications et cas pratiques

2.

- RGPD et données sensibles dans les RH : bonnes pratiques.
- Optimiser le recrutement : matching candidat/offre et chatbots RH.
- IA pour la gestion des talents : plans de carrière et formations personnalisées.

### MÉTHODES ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Exposés interactifs pour introduire les concepts clés.
- Ateliers pratiques pour rendre les concepts concrets et engageants.
- Échanges en groupe pour favoriser l'interactivité et partager les expériences.

### ANIMATEUR

Cette formation est assurée par un spécialiste du domaine avec une expérience significative en entreprise et de pédagogie en formation. Nos formateurs sont sélectionnés et référencés selon un processus Qualité.

### SUIVI ET ÉVALUATION

Une attestation d'assiduité, une copie de la feuille d'émargement, un questionnaire de satisfaction ainsi qu'un questionnaire d'auto-évaluation pour mesurer l'atteinte des objectifs de la formation sont remis aux stagiaires en fin de journée.

Étude de cas : mise en place d'une solution IA RH dans une entreprise.  
Atelier : construire un workflow RH avec une solution IA.